



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres 2018-2027"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

FICHA DE MONITOREO AL DIRECTIVO DURANTE LA HORA COLEGIADA

DATOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA					
IIEE	1212 GRUMETE MEDINA			REI	03
Modalidad (marcar con x)	EBR	EBE	Nivel	SECUNDARIA	
Área, grado, ciclo, nivel	X		Cantidad de docentes		
Tema programado	PAUTAS DE TRABAJO COMÚN		Nombrados	Contratados	Total
			05	04	09

DATOS DEL DIRECTIVO:				
Apellidos y Nombres	VILCHEZ PILLACA WALTER		Cargo	DIRECTOR
Especialidad (de formación)	PSICOLOGÍA - HISTORIA		Situación laboral	DESIGNADO

DATOS DEL ESPECIALISTA MONITOR:					
Apellidos y Nombres	CUSICHAQUI QUINTO MARIA DEL PILAR				
Fecha de la visita	28-04-2021	Hora Inicio	12.00 p.m.	Hora Terminó	2.00 p.m.

Observación del trabajo colegiado:

N°	Ítems	Escala de valoración		Evidencias sugeridas y/u otras	Observaciones
		Si	No		
1	Planifica y organiza el trabajo colegiado por área, ciclo, nivel.	X		Cronograma de trabajo colegiado, acta y/o registro	
2	Gestiona las condiciones que garanticen el cumplimiento del trabajo colegiado contextualizado a la IE en el marco del servicio de Educación a distancia, semipresencial y presencial.	X		Declarativa.	
3	Gestiona, promueve y ejecuta actividades de soporte socioemocional	X		Materiales (ppt, video) captura de pantalla, acta u otros	
4	Utiliza una ficha de monitoreo para el cumplimiento trabajo colegiado pedagógico.	X		Ficha de monitoreo	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
5	Promueve el enfoque crítico reflexivo en el trabajo colegiado.	X		Acta Observación participativa	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
6	Cuenta con la información de docentes que participan en el trabajo colegiado virtual pedagógico por área, grado, ciclo, nivel u otros.	X		Actas de reuniones/ listas de asistencia/fotografías, etc.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
7	Garantiza que los temas abordados en el trabajo colegiado sean netamente pedagógicos	X		Actas, captura,	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
8	Distribuye las responsabilidades y tareas asignadas de acuerdo a las actividades planificadas.	X		Acta, cuadro de asignación de tareas.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.





“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres 2018-2027”
“Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia”

N°	Ítems	Escala de valoración		Evidencias sugeridas y/u otras	Observaciones
		Si	No		
9	Asumen compromisos a corto plazo, orientados a la mejora de la práctica pedagógica y de los resultados de aprendizaje.	X		Acta, registro de compromisos.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
10	Promueve la autoevaluación del trabajo colegiado desarrollado en el nivel, área, ciclo, grado y/o IE, para la mejora continua.		X	Acta, registro de autoevaluación u otro.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.

Breve descripción de actividades desarrolladas en el trabajo colegiado, al momento de la visita.

El coordinador inicia dando a conocer dando el objetivo de la reunión, presenta a la Profesora reemplazante, genera compromisos de los docentes para con los estudiantes se utilizó diapositivas para precisar el concepto de experiencias de aprendizaje, se garantiza la participación de los docentes de manera democrática.

Conclusión:

LOGROS	DIFICULTADES	COMPROMISOS ASUMIDOS
<ul style="list-style-type: none"> - Participación mayoritaria de los docentes. - Motivación y compromiso para el logro de los aprendizajes. - Se respeta las normas de convivencia. - Se promueve el dialogo reflexivo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ausencia de 1 docente. 	<p>Monitoreados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Seguir trabajando coordinadamente para mejorar el servicio educativo. <p>Monitor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Es dar Asistencia Técnica cuando la I.E lo requiera previa coordinación.

Observaciones: Promover más actividades para Soporte Socio Emocional.



WALTER C. WILCHEZ PILLACA
DIRECTOR

Directivo de la IE.



Especialista





PERU

Ministerio de Educación

Comisión Regional de Educación de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión Educativa Local N° 06

Área de Gestión de la Educación Básica Regular y Especial

mejor educación mejores peruanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres 2018-2022"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

FICHA DE MONITOREO AL COORDINADOR PEDAGÓGICO DURANTE LA HORA COLEGIADA

DATOS DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA					
IEE	1212 - GRUMETE MEDINA			REI	3
Modalidad (marcar con x)	EBR	EDE	Nivel		
Área, grado, ciclo, nivel	SECUNDARIA		Cantidad de docentes		
Tema programado	HORA COLEGIADA DE CIENCIAS		Nombrados	Contratados	Total
			5	4	9

DATOS DEL DIRECTIVO:

Apellidos y Nombres	VILCHEZ PILLACA, WALTER C.	Cargo	DIRECTOR
Especialidad (de formación)	PSICOLOGÍA-HISTORIA	Situación laboral	DESIGNADO

DATOS DEL COORDINADOR:

Apellidos y Nombres	HERRERA VILLAYZAN, DI ESTEFANO				
Fecha del Monitoreo	28-ABRIL-2021	Hora inicio	12 m.	Hora Termina	2 pm

Observación del trabajo colegiado:

N°	Items	Escala de valoración		Evidencias sugeridas y/u otras	Observaciones
		Si	No		
1	Planifica y ejecuta la reunión de trabajo colegiado como un espacio de reflexión semanal sobre la práctica pedagógica	X		Actas de reuniones de trabajo colegiado por semana	
2	Gestiona las condiciones que garanticen el cumplimiento del trabajo colegiado contextualizado a la IE en el marco del servicio de Educación a distancia, semipresencial y presencial.	X		Declarativa.	
3	Gestiona, promueve y ejecuta actividades de soporte socioemocional		X	Materiales (ppt, video) captura de pantalla, acta u otros	
4	Promueve que durante las reuniones de trabajo colegiado se tomen decisiones y definan acciones para la mejora de los aprendizajes en las y los estudiantes.	X		Acuerdos tomados y registrados durante las reuniones de trabajo colegiado.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones
5	Promueve que durante las reuniones de trabajo colegiado se realicen grupos de interaprendizaje (GiA) internos para la mejora de práctica docente.	X		Diseño del GiA y registro de asistencia.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
6	Promueve que durante los espacios de trabajo colegiado se realicen talleres y/o charlas con profesionales externos para la mejora de la práctica docente	X		Ruta del taller y/o charla y registro de asistencia.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
7	Promueve el enfoque crítico reflexivo en el trabajo colegiado.	X		Acta Observación participativa	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
8	Cuenta con la información de docentes que participan en el trabajo colegiado virtual pedagógico por área, grado, ciclo, nivel u otros.	X		Actas de reuniones/ listas de asistencia/fotografías, etc	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
9	Garantiza que los temas abordados en el trabajo colegiado sean netamente pedagógicos	X		Actas, captura,	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.





PERU

Ministerio de Educación

Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión Educativa Local N° 06

Área de Gestión de la Educación Básica Regular y Especial

Mejor educación mejores peruanos

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Niñas y Niños 2016-2022"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

N°	Items	Escala de valoración		Evidencias sugeridas y/u otras	Observaciones
		Si	No		
10	Distribuye las responsabilidades y tareas asignadas de acuerdo a las actividades planificadas.	*		Acta cuadro de asignación de tareas.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
11	Asumen compromisos a corto plazo, orientados a la mejora de la práctica pedagógica y de los resultados de aprendizaje.	*		Acta registro de compromisos.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
12	Promueve la autoevaluación del trabajo colegiado desarrollado en el nivel, área, ciclo, grado y/o IE, para la mejora continua.		*	Acta registro de autoevaluación u otro.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.
13	Sistematiza los acuerdos y/o compromisos asumidos durante los espacios de trabajo colegiado.	*		Informe o reporte de acciones ejecutadas.	Si la respuesta es "No" deberá indicar las razones.

Breve descripción de actividades desarrolladas en el trabajo colegiado, al momento de la visita.

El coordinador inicia su reunión dando a conocer el objetivo, presuntivo a la nueva prof. Condor. Genera el compromiso de los docentes para con los estudiantes. Utiliza diapositivas para precisar el concepto de experiencias de aprendizaje. Garantiza la participación de los docentes de manera democrática.

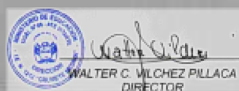
Conclusión:

LOGROS	DIFICULTADES	COMPROMISOS ASUMIDOS
<ul style="list-style-type: none"> - Participación de los docentes en su mayoría - Motivación y compromiso para el logro de los aprendizajes. - Normas de convivencia. - Diálogo reflexivo 	<p>Baja participación física de un docente.</p>	<p>Monitoreados: Seguir trabajando para mejorar el trabajo con los estudiantes.</p> <p>Monitor: Continuar con el acompañamiento a los docentes de manera permanente.</p>

Observaciones:

Desarrollar actividades de soporte socio-educativa

Procesar la autoevaluación del trabajo colegiado



Directivo de la IE.

Coordinador Ciencias

